



ARCHIDIOCESE DE KANANGA
CARITAS DEVELOPPEMENT KANANGA
Solidarité & Urgence – Santé - Développement
B.P. 70 KANANGA
Tél. : 00 243) 8106672211& 00(243) 970776813
E-mail : caritaskga@gmail.com



96, avenue du Commerce, Quartier Tshinsambi, Kananga, Kasai Central, RDC

OFFRE D'EMPLOI N° 002 /CDKA /2025

PROJET RFSA TUDITUALE AU KASAI CENTRAL
Description de poste du partenaire de mise en œuvre

Titre du Poste : Facilitateurs Food For Asset	Supervisé par : le superviseur Food For Asset
Département : Programme	Classe salariale :
Lieu d'affectation	Lumbondaie territoire de Dibaya
Date de Publication	Lundi le 13 Janvier 2025
Date de Clôture	Mercredi 27 Janvier 2025 à 16 H 00
Jour et Heures	Du Lundi au Vendredi de 08h30 à 16H00
Lieu de dépôt des candidatures	À Kananga Au Bureau de la Caritas Kananga À Tshimbulu Paroisse Notre Dame Tshimbulu (à la Cure) À Lubondaie Cfr : Résidence de l'A.T de Dibaya « NTOLO »
E-mail :	recrutement@caritaskga.org
Type de Contrat	À Durée Déterminée

I. SYNTHÈSE DES INFORMATIONS SUR LE POSTE

Projet Tudituale, financé par BHA/USAID, est dirigé par CRS, et mis en œuvre en collaboration avec un consortium de plusieurs partenaires académiques, privés, étatiques et ONG internationaux et locaux. Le projet vise à renforcer la résilience des ménages vulnérables en assurant leur sécurité alimentaire, nutritionnelle et économique, dans les trois zones de sante du Kasai centrale en RDC à savoir Masuika, Lubondaie et Yangala. Les contributions du projet Tudituale se repose sur deux piliers principaux : (1) les revenus et les moyens de subsistance, (2) les comportements optimaux en nutrition et en WASH. Ces piliers sont constitués de plusieurs interventions multisectorielles, méticuleusement sélectionnés sur base d'évidence de leurs impacts dans d'autres contextes similaires à ceux du Kasai central

Tudituale apporte une contribution aux efforts du Gouvernement de la RDC dans la réhabilitation et le maintien des infrastructures sociocommunautaires (routes de dessertes agricoles, entrepôts communautaires, pépinières communautaires etc) dans le Kasai Central. Dans le cadre de la mise en œuvre de cette intervention, Caritas développement Kananga (CDKA), partenaire de mise en œuvre de Tudituale dans la zone de Sante de lumbondaie cherche facilitateurs terrains, sans distinction de genre, pour contribuer à la mise en œuvre de la stratégie Food For Asset de réhabilitation et le maintien des infrastructures sociocommunautaires de Tudituale.

Objectif général :

Le poste de Facilitateur Terrain Food For Asset s'inscrit dans le cadre de la mise en œuvre des interventions de réhabilitation/maintien des infrastructures sociocommunautaires du projet dans le pilier1. Le rôle principal de Facilitateur Terrain sera de soutenir l'équipe de CDKA dans sa zone

dans la planification, la mobilisation communautaire, la mise en œuvre et le suivi/évaluation des activités de Food For Asset.



Objectifs Spécifiques :

Contribuer à la planification des activités de Food For Asset en collaboration avec les autres membres de l'équipe ;

Assurer la mobilisation communautaire autour des activités de Food For Asset ;

Assurer la mise en œuvre de toutes les activités de FFA dans la zone de couverture assignée en collaboration avec toutes les parties prenantes ;

Collecter les données des activités réalisées et suivre les progressions

II. DESCRIPTION DES TACHES

De façon générale.

Les (la) facilitateurs Food For Asset sont responsables de la planification, l'exécution de la stratégie des plans de la mobilisation communautaire, la mise en œuvre des activités de Food for ASSET dans le cadre du projet :

Contribuer à la Planification et mobilisation communautaire dans les Activités FFA

- ✓ Contribuer à l'élaboration de tous les documents de mise en œuvre des activités initiés au sein du l'équipe de CDKA,
- ✓ Assister les leaders locaux et les communautés pour une appropriation de l'approche Food For Asset ainsi que des outils de programmation notamment la planification d'Action Communautaire (PAC),
- ✓ Mobiliser et informer la communauté cible ainsi que les participants sur les activités prévues dans Food For Asset avant les événements.
- ✓ Soutenir les leaders locaux dans la sélection des participants/ménages aux travaux communautaires dans les sites ciblés en tenant compte de la vulnérabilité et du genre
- ✓ Orienter les leaders locaux et les communautés à intégrer la dimension genre dans la gestion des activités, notamment en mettant en place des comités de gestion inclusifs et s'assurant que les femmes bénéficient des espaces de travail de façon équitable
- ✓ Faciliter la sélection et l'élection des membres des comités de mise en œuvre les activités Food For Asset
- ✓ Conduire un exercice régulier de vérification des bénéficiaires afin d'assurer que les listes de distribution reflètent le statut actuel de vulnérabilité dans la communauté

Mise en œuvre et suivi des activités Food For Asset

- ✓ Avec l'appui des autres Facilitateurs Agriculture, autres techniciens et des Superviseurs, développer le plan mensuel des activités Food For Asset et définir les tâches des participants FFA ;
- ✓ Former et diriger la mise en œuvre des membres des comités des activités FFA pendant le déroulement des activités FFA ;
- ✓ Assurer un suivi formatif dans l'exécution des travaux ;
- ✓ Aider le Facilitateurs Agriculture et autres techniciens à faire la supervision technique des activités dans les sites en rapport avec les normes techniques à promouvoir ;
- ✓ Assister les comités à définir et contrôler la répartition des tâches journalières à réaliser par participants de FFA et l'enregistrement des présences journalières dans les registres en rapport avec les tâches réalisées journalièrement ;
- ✓ Superviser les comités de mise en œuvre des activités FFA et assurer un suivi continu des activités FFA dans tous les sites sélectionnés pour ces activités ;

Gestion et suivi de la Distribution des vivres

- ✓ Avec l'appui du Superviseur FFA, développer le plan mensuel de distribution des vivres
- ✓ A partir des registres de présence journalières des participants FFA, préparer et maintenir la liste précise de distribution des vivres pour tous les participants devant recevoir de la motivation en vivres pour toutes les différentes activités FFA en collaboration avec les comités de FFA et des Facilitateurs des activités techniques.
- ✓ Mobiliser les participants et conduire la distribution des vivres à tous les participant éligibles en rapport avec les normes et procédures de la distribution des vivres.
- ✓ Fournir une responsabilité appropriée pour toutes les distributions à tous les participants dans le cadre des différentes activités du projet.
- ✓ Assurer une responsabilité de tous les kits de distribution (Ration/Bailleur Responsable pour toute distribution kits (Ration/Bannière du Bailleur, balances, cordes, fils de sécurité etc.)

Rapportage

- ✓ Préparer et soumettre les rapports de progression journalier/hebdomadaire/mensuel/et trimestriel des activités.
- ✓ Préparer et soumettre à temps et de manière précise les rapports de distribution journalière des vivres (FMR, CDVR, LDR et les rapports narratifs) dans moins de 48 heures à partir du jour de distribution.
- ✓ Documenter et rapporter les plaintes du public au superviseur ;
- ✓ Préparer un rapport narratif mensuel stipulant toutes les réalisations au cours du mois, les défis et les solutions proposées, les leçons apprises et les principales histoires de succès ;
- ✓ Contribuer à la collecte d'information, la recherche de partenariats et la mise en place des synergies entre les activités du paquet intégré résilience

Compétences et qualifications requises

- ✓ Graduat en Développement Rural/Communautaire, Agronomie ou un autre domaine apparenté
- ✓ Expérience pertinente d'au moins une année dans le cadre de projets / programmes de développement ;
- ✓ Expérience spécifique d'au moins une année dans la mise en œuvre des interventions Food For Assets, Food For Work, projet de nutrition, de résilience, de cantines scolaires, etc.) ;
- ✓ Expérience de supervision des acteurs de terrain notamment des comites locaux, des organisations communautaires,
- ✓ Capacités à travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire et multiculturelle
- ✓ Excellentes qualités de communication, d'animation et mobilisation communautaires ;
- ✓ Excellente maîtrise du contexte local sur les normes, les cultures et les pratiques de genre ;
- ✓ Connaissances du secteur de l'agriculture et l'accompagnement des ménages agricoles et des organisations paysannes ;
- ✓ Capacité d'écoute et de dialogue, bon sens relationnel ;
- ✓ Capacités de planification, d'organisation et de gestion ;
- ✓ Attitude proactive et des capacités d'innovation ;
- ✓ Autonomie dans le travail

Valeurs :

- ✓ Adhérence totale aux valeurs REDI (Respect, Egalité, Diversité, Inclusion) ;
- ✓ Être responsable de la prise de décisions, de la gestion efficace des ressources, de la réalisation des valeurs de Tudituale et du rôle de modèle qu'il joue à cet égard
- ✓ Adhérer et se conformer à la politique de sauvegarde pour prévenir les actes de harcèlements sexuels
- ✓ Le personnel de Caritas développement et les affiliés ont l'obligation de protéger les participants au programme et les communautés dans lesquelles nous intervenons contre toutes



les formes d'abus, d'exploitation et de harcèlement dans les différentes activités soutenues par l'agence. »

Collaboration:

- ✓ Établir et entretenir des relations efficaces avec son équipe, ses collègues, ses membres et ses partenaires et supporteurs externes
- ✓ Valoriser la diversité, la considérer comme une source de force concurrentielle
- ✓ Être accessible, à l'écoute, avec qui il est facile de parler ;

Créativité :

- ✓ Développer et encourager des solutions nouvelles et innovantes aux questions relatives dans le domaine du genre et jeunesse
- ✓ Être prêt à prendre des risques disciplinés.

Intégrité :

Être honnête et encourager l'ouverture et la transparence et faire preuve des plus hauts niveaux d'intégrité

Langues requises - Français et Tshiluba exigés

Conditions générales :

- ✓ Tout candidat intéressé par cette offre doit passer le test dans la zone d'intervention du projet (à Lumbobdaie)
- ✓ Age maximal à la date de soumission est de 35 ans.

Éléments constitutifs du Dossier

- ✓ Lettre de Motivation au poste sollicité adressée à la Coordinatrice de la Caritas Développement Kananga reprenant le numéro de l'offre,
 - ✓ Carte de demandeur d'emploi de l'ONEM,
 - ✓ Dernier Diplôme d'études demandé,
 - ✓ Photocopie de la carte d'électeur,
 - ✓ Attestations de service rendu,
 - ✓ Attestations de formations bénéficiées
 - ✓ C.V avec trois personnes de référence
 - ✓ A déposer sous pli ferme au Bureau (Kananga, Tshimbulu et Lubondaie)
- NB : les candidatures féminines sont vivement encouragées

Fait à Kananga le 13 Janvier 2025

Pour la Caritas Développement Kananga

Dr Brigitte BAKABAMBA JIBIKILAYI

Coordinatrice

