

ARCHIDIOCESE DE KANANGA
CARITAS DEVELOPPEMENT KANANGA
Solidarité & Urgence – Santé - Développement
B.P. 70 KANANGA

Tél. : 00 (243) 810963805 & 00(243) 995260836

E-mail : caritaskga@gmail.com



96, avenue du Commerce, Quartier Tshinsambi, Kananga, Kasai Central, RDC

OFFRE D'EMPLOI N° 003 /CDKA /2025

PROJET RFSA TUDITUALE AU KASAI CENTRAL
Description de poste du partenaire de mise en œuvre

Titre du Poste : Facilitateur sante -Nutrition et Wash	Supervisé par : Superviseur de Santé- Nutrition et WASH
Département : Programme	Classe salariale :
Date de Publication	Lundi le 13 Janvier 2025
Date de Clôture	Lundi 27 Janvier 2025 à 16 H 00
Jour et Heures	Du Lundi au Vendredi de 08h30 à 16H00
Lieu à Kananga	Bureau de la Caritas Kananga
Lieu à Tshimbulu	Paroisse Notre Dame Tshimbulu (à la Cure)
Lieu à Lubondaie au Bureau Caritas	Cfr : Résidence de l'A.T de Dibaya « NTOLO »
E-mail :	recrutement@caritaskga.org
Type de Contrat	À Durée Déterminée

I. SYNTHÈSE DES INFORMATIONS SUR LE POSTE

Le/la Facilitateur santé-nutrition et Wash exécute des activités techniques sur terrain des volets nutrition et Wash, auprès des promoteurs care group, maman lumière, CGE, groupe des jeunes, les Points Focaux des CAC, les communautés, les ménages. Il collecte et ou fait le suivi de la collecte de toutes les données en rapport avec les activités nutrition et Wash, leur compilation, leur transmission au Superviseur. L'Agent de Terrain supervise le travail de CAC, RECO, CG, CGE et CODESA, en ce qui concerne le dépistage actif, VAD et sensibilisation. Il/elle est responsable de toutes les activités communautaires du projet dans les volets de Nutrition, Santé et Wash et de collaborer avec les autres membres de l'équipe projet pour assurer la qualité de l'intervention dans la communauté. Il/elle assure l'implication active de la communauté dans le projet, entre autres à travers les RECO/CODESA, CGE, CG dans la lutte contre la malnutrition et les autres maladies et la prévention des maladies prioritaires exacerbant la malnutrition. Il assure la qualité de la mise en œuvre des stratégies et approches du projet auprès des communautés et des participants pour l'atteinte efficace les objectifs et les performances attendues.

Le/la Facilitateur nutrition et Wash est sensé résider dans le village de son poste et vie avec les communautés participantes.

Sous la responsabilité du Superviseur, sante , nutrition et Wash le/la Facilitateur(trice) a pour fonctions et responsabilités spécifiques suivantes :

II.

DESCRIPTION DES TACHES



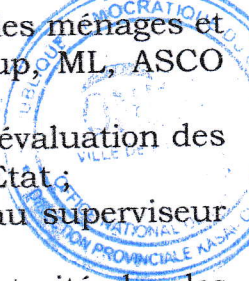
De façon générale.

Le/La Facilitateur Nutrition et Wash est responsable de la planification, l'exécution et l'enregistrement dans la base de données des activités suivantes dans sa zone de couverture :

- Conduire les activités de sensibilisation sur les approches et les outils et matériels de changement de comportement durable en collaboration avec les parties prenantes (services de l'Etat, leaders communautaires, autorités locales et les communautés) dans la zone du projet ;
- Organiser des réunions périodiques avec Promoteurs cares group, ASCO sur l'évolution du déroulement des activités de terrain ;
- Elaborer le plan de suivi des activités sur terrain en collaboration avec les acteurs communautaires et les Polyvalents, ainsi que les agents des services de l'Etat.
- Démontrer des normes de sauvegarde et le « one Tudituale »

Résultats clés #1 – Suivi et Supervision de qualité

1. Assurer le suivi des formations des groupes de voisinage et des ménages par les mamans lumière, les promoteurs Care groups , ASCO et autres agents communautaires .
2. Appuyer techniquement les mamans lumière, les promoteurs care group, ASCO dans l'accompagnement des enseignements Care groupe, des formations comités Wash , des CAC afin de contribuer à leurs performances ;
3. Superviser le processus de redynamisation de CODESA, CAC et des RECO (identification de membres actifs de la communauté)
4. Superviser et accompagner les CODESA et CAC dans les processus d'identifications et sélections des Promoteurs care group, ML et organisation des CG,
5. S'assurer que les activités de sensibilisation et dépistage ont lieu régulièrement dans la communauté et que les messages clés sur des bonnes pratiques nutritionnelles (ANJE etc.), sanitaires et Wash soient diffusées et compris par la communauté,
6. Mobiliser la communauté dans les activités de réhabilitation Wash : Solliciter la participation locale de la communauté dans les activités de réhabilitation Wash (moellons, sables et Gravier)
7. Superviser les VAD effectuées par les RECO/ML e pour mieux assoir la stratégie de counseling individuel dans les ménages bénéficiaires,
8. Veiller sur le bon fonctionnement des Care group, CGE et des conversations communautaires.
9. Soutenir le dépistage précoce de la malnutrition par l'approche PB et par RECO/ML,
10. S'assurer que des bonnes approches sont mise en place pour permettre aux femmes ainsi qu'aux hommes de s'impliquer activement dans le projet (y compris l'approche de démonstration culinaire, ATPC dans la communauté)
11. Participer aux enquêtes nutritionnelles anthropométriques au cas où elles sont organisées sur demande de la coordination du projet
12. Collecter régulièrement les informations sur l'évolution du contexte,
13. Planifier les activités hebdomadaires et / ou mensuelles en collaboration avec le superviseur,
14. Participer activement dans les activités de consultation préscolaire redynamisée en stratégie avancée

- 
15. Réaliser le suivi continu des groupes de voisinages, des CG, des ménages et apporter une supervision formative aux Promoteurs care group, ML, ASCO qui les encadrent ;
 16. Participer à des réunions de planification, de coordination et d'évaluation des activités pour le projet et celles organisées par les services de l'Etat ;
 17. Produire les rapports mensuels/trimestriels et les soumettre au superviseur et l'équipe technique d'accompagnement.
 18. Être en liaison avec les ONG, associations, communautés et autorités locales existant dans le milieu au profit du développement communautaire
 19. Identifier les déficiences des Promoteurs care group et Maman Lumière et autres leaders communautaires nécessitant une formation et/ou une supervision pour améliorer leur performance.
 20. S'assurer du changement de comportement positif de la communauté en faveur de la santé, la nutrition et Wash.
 21. Récolter les informations sur terrain selon les besoins et les soumettre à son superviseur et synchroniser dans la base de données CommCare
 22. Être d'accord de travailler et rester en milieu rural

Résultat clés #2 – Développement des Approches et outils/matériels de renforcement de capacités techniques

1. Analyser, interpréter, et Contrôler la qualité des données de suivi et d'évaluation transmises par les RECO, (ML, PCG, ...)
2. Assurer la formation continue des animateurs de terrain et le soutenir dans leurs activités (IT, RECO, CODESA, CAC, CGE, Leaders communautaires, ...)
3. Appuyer techniquement les Maman lumière, PCG, ASCO, autres agents communautaires dans la préparation et la formation des groupes de voisinage, les Care Group, des ménages, des communautés sur les thématiques de santé-nutrition et Wash ainsi que la gestion des ressources naturelles ;
4. Appuyer la mise en place des infrastructures communautaires pour la gestion efficace des ressources naturelles ;

Résultats clés #3 – Recherche/suivi/évaluation pour l'amélioration de la qualité des services offerts à la communauté.

1. Participer à Collecter les données dans le cadre des études santé-nutrition et Wash ainsi que Genre et inclusion sociale ;
2. Contribuer aux séances de diffusion des résultats des études dans la communauté ;
3. Partager les résultats des études avec les Superviseurs, Agents étatiques, autres agents communautaires ;
4. Identifier mensuellement les défis, leçons apprises et les bonnes pratiques dans le processus de mise en œuvre des approches et les partager avec le superviseur ;
5. Assurer la prise du matériel visuel (photos, vidéos) des activités du projet,
6. Collecter les données des études d'analyses des barrières afin de déterminer les éventuelles barrières aux changements des comportements ainsi que les stratégies à mettre en œuvre pour les contourner.

Autres. Être disponible à contribuer dans les activités globales et transversales du projet y compris l'enregistrement des participants, l'inclusion sociale, les jeunes et le genre, la cohésion sociale, la protection de l'environnement et les risques climatiques, et les actions coordonnées au sein des CAC et répondre à toute autre sollicitation pour l'atteinte des résultats du projet Tudituale.

QUALIFICATIONS DE BASE

- Baccalauréat requis. Graduat en sante publique, en développement rural, en nutrition ou tout autre diplôme équivalent préféré.
- Minimum de 2 ans d'expérience de travail en soutien de projet. Une expérience dans un projet multisectoriel serait un plus.
- Une expérience supplémentaire peut remplacer une certaine éducation.

Langues requises - Français et Tshiluba exigés

Connaissances, compétences et aptitudes

- Capacités d'observation, d'écoute active et d'analyse avec capacité de porter un jugement éclairé.
- Bonnes compétences en gestion des relations et capacité de travailler en étroite collaboration avec les partenaires locaux et les membres de la communauté.
- Souci du détail, exactitude et rapidité dans l'exécution des responsabilités assignées.
- Proactif, axé sur les résultats et axé sur les services.

Qualifications préférées

- Expérience de la planification d'actions participatives et de l'engagement communautaire.
- Une expérience du suivi de projets et de la collecte de données pertinentes est préférable.
- Une expérience avec le système de santé communautaire est souhaitée.
- Expérience de l'utilisation des packages MS Windows et MS Office (Excel, Word, PowerPoint).

Conditions générales :

- Tout candidat intéressé par cette offre doit passer le test dans la zone d'intervention du projet
- Age maximal à la date de soumission est de 35 ans.

Éléments constitutifs du Dossier

- Lettre de Motivation au poste sollicité adressée au Coordinateur ai de la Caritas Développement Kananga reprenant le numéro de l'offre,
- Carte de demandeur d'emploi de l'ONEM,
- Dernier Diplôme d'études demandé,
- Photocopie de la carte d'électeur,
- Attestations de service rendus,
- Attestations de formations bénéficiées
- C.V avec trois personnes de référence
- A déposer sous pli ferme au Bureau (Kananga, Tshimbulu et Lubondaie)

Fait à Kananga le 13 Janvier 2025

Pour la Caritas Développement Kananga

Dr Brigitte BAKABAMBA

Coordinatrice

