



ARCHIDIOCESE DE KANANGA
CARITAS DEVELOPPEMENT KANANGA
Solidarité & Urgence – Santé - Développement
B.P. 70 KANANGA

Tél. : 00 243) 8106672211 & 00(243) 970776813

E-mail : caritaskga@gmail.com

96, avenue du Commerce, Quartier Tshinsambi, Kananga, Kasai Central, RDC



OFFRE D'EMPLOI N° 001 /CDKA /2025

PROJET RFSA TUDITUALE AU KASAI CENTRAL

Description de poste du partenaire de mise en œuvre

Titre du Poste : le superviseur Food For Asset	Supervisé par : Program Manager
Département : Programme	Classe salariale :
Lieu d'affectation	Lumbondaie territoire de Dibaya
Date de Publication	Lundi le 13 Janvier 2025
Date de Clôture	Mercredi 27 Janvier 2025 à 16 H 00
Jour et Heures	Du Lundi au Vendredi de 08h30 à 16H00
Lieu de dépôt des candidatures	À Kananga Au Bureau de la Caritas Kananga À Tshimbulu Paroisse Notre Dame Tshimbulu (à la Cure) À Lubondaie Cfr : Résidence de l'A.T de Dibaya « NTOLO »
E-mail :	recrutement@caritaskga.org
Type de Contrat	À Durée Déterminée

I. SYNTHÈSE DES INFORMATIONS SUR LE POSTE

Projet Tudituale, financé par BHA/USAID, est dirigé par CRS, et mis en œuvre en collaboration avec un consortium de plusieurs partenaires académiques, privés, étatiques et ONG internationaux et locaux. Le projet vise à renforcer la résilience des ménages vulnérables en assurant leur sécurité alimentaire, nutritionnelle et économique, dans les trois zones de santé du Kasai central en RDC à savoir Masuika, Lubondaie et Yangala. Les contributions du projet Tudituale se reposent sur deux piliers principaux : (1) les revenus et les moyens de subsistance, (2) les comportements optimaux en nutrition et en WASH. Ces piliers sont constitués de plusieurs interventions multisectorielles, méticuleusement sélectionnés sur base d'évidence de leurs impacts dans d'autres contextes similaires à ceux du Kasai central

Tudituale apporte une contribution aux efforts du Gouvernement de la RDC dans la réhabilitation et le maintien des infrastructures sociocommunautaires (routes de dessertes agricoles, entrepôts communautaires, pépinières communautaires etc) dans le Kasai Central. Dans le cadre de la mise en œuvre de cette intervention, Caritas développement Kananga (CDKA), partenaire de mise en œuvre de Tudituale dans la zone de Santé de lumbondaie cherche Facilitateurs Terrain, sans distinction de genre, pour contribuer à la mise en œuvre de la stratégie Food For Asset de réhabilitation et le maintien des infrastructures sociocommunautaires de Tudituale.

Objectif général :

Le poste de superviseur Food For Asset s'inscrit dans le cadre de la mise en œuvre des interventions de réhabilitation/maintien des infrastructures sociocommunautaires du projet dans le pilier1. Le rôle principal de Facilitateur Terrain sera de soutenir l'équipe de CDKa dans sa zone dans la planification, la mobilisation communautaire, la mise en œuvre et le suivi/évaluation des activités de Food For Asset

OBJECFIF SPECIFIQUE :

- Coordonner la planification de Food for ASSET en collaboration avec les autres membres de l'équipe ;
- Coordonner la mobilisation communautaire autour des activités de Food for ASSET ;
- Suivre la mise en œuvre de FFA réalisées par les facilitateurs et les autres parties prenantes ;
- Superviser la collecte des données des activités réalisées et suivre les progressions



II. DESCRIPTION DES TACHES

De façon générale.

Le superviseur Food for ASSET est responsable de la planification de la mobilisation communautaire, la mise en œuvre et le suivi évaluation des activités de Food for ASSET dans le cadre du projet :

1. Coordonner la planification et mobilisation communautaire dans les activités FFA

- ✓ Diriger élaboration de tous les documents de mise en œuvre des activités initiées au sein de l'équipe CDKA ;
- ✓ Assurer l'appropriation de l'approche Food for ASSET auprès de facilitateur terrain, les leaders locaux ainsi que toutes les autres parties prenantes ;
- ✓ Superviser les activités de mobilisation et d'informations des communautés et leurs leaders conduits par les facilitateurs terrain sur les activités prévues dans le cadre de Food for ASSET ;
- ✓ Suivre les processus de sélection des participants/ ménagers aux travaux communautaires dans les sites ciblés conduit par les leaders locaux sur les sous le lead de facilitateur terrain et fournir un appui conseil sur l'intégration du genre ;
- ✓ Assurer que la dimension genre est prise en compte dans la gestion des activités, le genre et inclusion dans le comité de gestion
- ✓ Superviser les processus de sélection et l'élection des membres du comité des mises en œuvre les activités de Food for ASSET conduit par les leaders locaux sous le lead des facilitateurs terrain.

2. Mise en œuvre et suivi des activités Food for ASSET

- ✓ Fournir des capacités aux équipes des facilitateurs de terrain FFA et les facilitateurs agricultures, techniciens et les Coaching pour la mise en place de plan manuel des activités Food for ASSET ;
- ✓ Superviser la formation des membres de comité des activités de FFA réalisées par les facilitateurs terrain ;
- ✓ Assurer un suivi formatif dans l'exécution des travaux ;
- ✓ Organiser la supervision technique des activités dans les sites au rapport avec les normes techniques à promouvoir en collaboration avec les autres superviseurs d'activités ;
- ✓ Coordonner le suivi contenu des activités FFA dans tous les sites des activités

3. Gestion et distribution des vivres

- ✓ Coordonner le développement des plans manuels de distribution des vivres en collaborations avec le département gestion des vivres ;
- ✓ Superviser la confection et la tenue des registres des présences journalières des participants FFA ;
- ✓ Valider la liste de distribution des participants pour tous participants devant recevoir de la motivation en vivre pour toutes différentes activités FFA ;
- ✓ Assurer une responsabilité appropriée de toute l'équipe pour toutes les distributions à tous

- ✓ Assurer une responsabilité de tous les kits des distributions (ration/bailleur/responsable pour une distribution kit (ration, bannière du bailleur, balance, code, fil de sécurité etc.))



4. RAPPORTAGE

- ✓ Compiler et soumettre les rapports des progressions journalières/ hebdomadaire/ mensuel/ et trimestrielle des activités ;
- ✓ Compiler et soumettre à temps de manière précise les rapports des distributions journalières des vivres (FMR, CDVR, LDR et les rapports narratifs) dans moins de 48h à partir du jour de distribution ;
- ✓ Assurer la documentation et rapportage les plaintes du public à la hiérarchie ;
- ✓ Fournir un rapport narratif mensuel compilé des réalisations au cours du mois, les défis et les solutions proposées, les leçons apprises et les principes histoires de soucis ;
- ✓ Diriger la collecte d'information et la recherche des partenariats et la mise en place des synergies entre les activités du paquet intégré résilience.

Autres activités

- ✓ Capacité à travailler sous un minimum de superviseur ;
- ✓ Avoir l'esprit d'initiative et d'excellentes capacités d'anticipation pour faire face à des problèmes inattendus tout en sollicitant les directives et/ou en rapportant au superviseur en cas de besoin ;
- ✓ Pouvoir synthétiser l'information pour permettre la prise de décision de la part des superviseurs ;
- ✓ Capacité de communiquer clairement à l'oral comme à l'écrit ;
- ✓ Flexibilité et capacité de travailler sous pression ;
- ✓ Capacité avérée à établir et à maintenir des relations de travail efficace avec des homologues et le personnel au sein du bureau de la population accueil.

Compétences et qualifications récuses

- ✓ Graduat en développement communautaire/rural, agronomie ou autre domaine apparenté ;
- ✓ Expérience pertinente d'au moins 2 ans dans le cadre de projet/programme de développement ;
- ✓ Expériences spécifiques d'au moins 2 ans dans la mise en œuvre des interventions (Food for Works projet de nutrition, résilience, de cantine scolaire etc.) ;
- ✓ Expériences de supervision d'une équipe technique et des acteurs de terrain notamment des comités locaux des organisations communautaires ;
- ✓ Capacité à travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaires et multi culturels ;
- ✓ Excellentes qualités des communications, d'animations et mobilisations communautaires ;
- ✓ Excellentes maîtrises du contexte local sur les normes, les cultures et les pratiques de genre ;
- ✓ Connaissance du secteur de l'agriculture et de l'accompagnement du ménage agricole et des organisations paysannes ;
- ✓ Capacité d'écoute et dialogue, bon sens relationnel ;
- ✓ Capacité de planification, d'organisation et de gestion ;
- ✓ Attitude proactive et des capacités d'innovation ;
- ✓ Autonomie dans le travail.

COMPORTEMENT ET VALEURS

Valeurs :

- ✓ Être responsable de la prise de décisions, de la gestion efficace des ressources, de la réalisation des valeurs de Tudituale et du rôle de modèle qu'il joue à cet égard

- ✓ Adhérer et se conformer à la politique de sauvegarde pour prévenir les actes de harcèlements sexuels
- ✓ Le personnel de Caritas Développement Kananga et les affiliés ont l'obligation de protéger les participants au programme et les communautés dans lesquelles nous intervenons contre toutes les formes d'abus, d'exploitation et de harcèlement dans les différentes activités soutenues par l'agence. »

Collaboration:

- ✓ Établir et entretenir des relations efficaces avec son équipe, ses collègues, ses membres et ses partenaires et supporteurs externes
- ✓ Valoriser la diversité, la considérer comme une source de force concurrentielle
- ✓ Être accessible, à l'écoute, avec qui il est facile de parler ;

Créativité :

- ✓ Développer et encourager des solutions nouvelles et innovantes
- Être prêt à prendre des risques disciplinés.

Intégrité :

Être honnête et encourager l'ouverture et la transparence et faire preuve des plus hauts niveaux d'intégrité

Langues requises - Français et Tshiluba exigés

CONDITIONS GENERALES :

- ✓ Tout candidat intéressé par cette offre doit passer le test dans la zone d'intervention du projet (à Lumbobdaie)
- ✓ Age maximal à la date de soumission est de 35 ans.

ELEMENTS CONSTITUTIFS DU DOSSIER

- ✓ Lettre de Motivation au poste sollicité adressée à la Coordinatrice de la Caritas Développement Kananga reprenant le numéro de l'offre,
- ✓ Carte de demandeur d'emploi de l'ONEM,
- ✓ Dernier Diplôme d'études demandé,
- ✓ Photocopie de la carte d'électeur,
- ✓ Attestations de service rendu,
- ✓ Attestations de formations bénéficiées
- ✓ C.V avec trois personnes de référence
- ✓ A déposer sous pli ferme au Bureau (Kananga, Tshimbulu et Lubondaie)

NB : les candidatures féminines sont vivement encouragées

Fait à Kananga le 13 Janvier 2025

Pour la Caritas Développement Kananga

Dr Brigitte BAKABAMBA JIBIKILAYI

Brigitte
Coordinatrice

